



La Responsabilité Sociétale des Entreprises à ORESYS

« Nous accompagnons les entreprises pour qu'elles deviennent plus performantes, plus pérennes, au service de l'Homme. Nous sommes une société de conseil qui incarne l'entreprise du 21ème siècle en réussissant la synthèse entre efficacité, agilité, responsabilité et humanité. »

Mise à jour 2025. Données 2024



Préambule

Sur la base des différentes initiatives rattachées aux volets économique, environnemental et social du développement durable, Oresys a choisi **d'adhérer depuis 2008 au Pacte Mondial de l'Organisation des Nations Unies (ONU)** pour montrer son soutien aux **10 grands principes** dans les domaines des droits de l'homme, des normes du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Ces valeurs sont intégrées à la culture d'Oresys au travers de notre politique de Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) lancée en 2007, avec notamment la charte environnementale des consultants. Oresys renouvelle chaque année son engagement envers la promotion de ces grands principes en publiant son rapport RSE regroupant l'ensemble des actions menées dans ces domaines.

La Direction Générale d'Oresys a actualisé sa politique RSE en 2021 et fixé des axes de travail prioritaires :

- l'action de **neutralisation de notre empreinte carbone**,
- l'engagement des collaborateurs Oresys en faveur de l'emploi de personnes en **situation de handicap**,
- la volonté d'une **mixité** parmi les collaborateurs de l'entreprise à tous les niveaux, y compris parmi les dirigeants
- l'action directe sur les consommations d'énergie et de papier pour **réduire notre empreinte écologique**,
- **l'amélioration continue** de notre engagement grâce à la dynamique de l'Equipe RSE interne et au suivi des indicateurs et tableaux de bord mis en place en 2015.

Fait à Paris, le 07/04/2023

Yves Salomon, Directeur Général d'Oresys



ORESYS
48, Rue de Londres - 75008 PARIS
Tél. : 01 44 90 18 18
Fax : 01 42 93 40 38
S.A. au Capital de 200 000 €
RCS PARIS B 321 447 955 00063 - APE 7022 Z

Axes RSE – plan de progrès 2025



Engagement n°1 :

Agir pour réduire notre impact et neutraliser notre empreinte carbone



Engagement n°2 :

S'engager en faveur de l'insertion de l'emploi



Engagement n°3 :

S'engager pour l'égalité homme-femme, à tous les niveaux de l'entreprise



Engagement n°4 :

S'assurer de l'engagement et de l'épanouissement des collaborateurs dans la durée



Engagement n°5 :

Œuvrer au service des droits de l'homme



Engagement n°6 :

Renforcer le dispositif autour de l'éthique des affaires



Engagement n°7 :

Accompagner nos clients dans leurs propres plans de progrès



Engagement n°8 :

Assurer une amélioration continue de notre engagement

Notre démarche RSE

La gouvernance RSE à Oresys

Chaque grand domaine de gestion interne d'ORESYS est piloté par un comité de domaine. Le rôle d'un comité de domaine est de :

Définir les orientations pour le domaine concerné, en cohérence avec les orientations stratégiques du groupe

Prendre les décisions relatives au domaine

Définir les actions à mener et en suivre la réalisation

Le comité de domaine RSE compte **4 associés et un Directeur Général**.

Les actions sont menées par les **consultants du groupe RSE** qui compte près de **15 membres** à début 2025. Chaque consultant peut s'impliquer librement dans un des **8 chantiers menés chaque année** (ex : gestion des certifications, communication et sensibilisation, analyse de double matérialité, réalisation du bilan carbone Oresys, promotion du Numérique Responsable, achats responsables...). Le groupe se réunit une fois par mois au cours de plénières.

Ces consultants ont trois objectifs :



Sensibiliser les consultants d'Oresys aux enjeux du développement durable, à moyen et long terme, dans la vision et la stratégie de l'entreprise



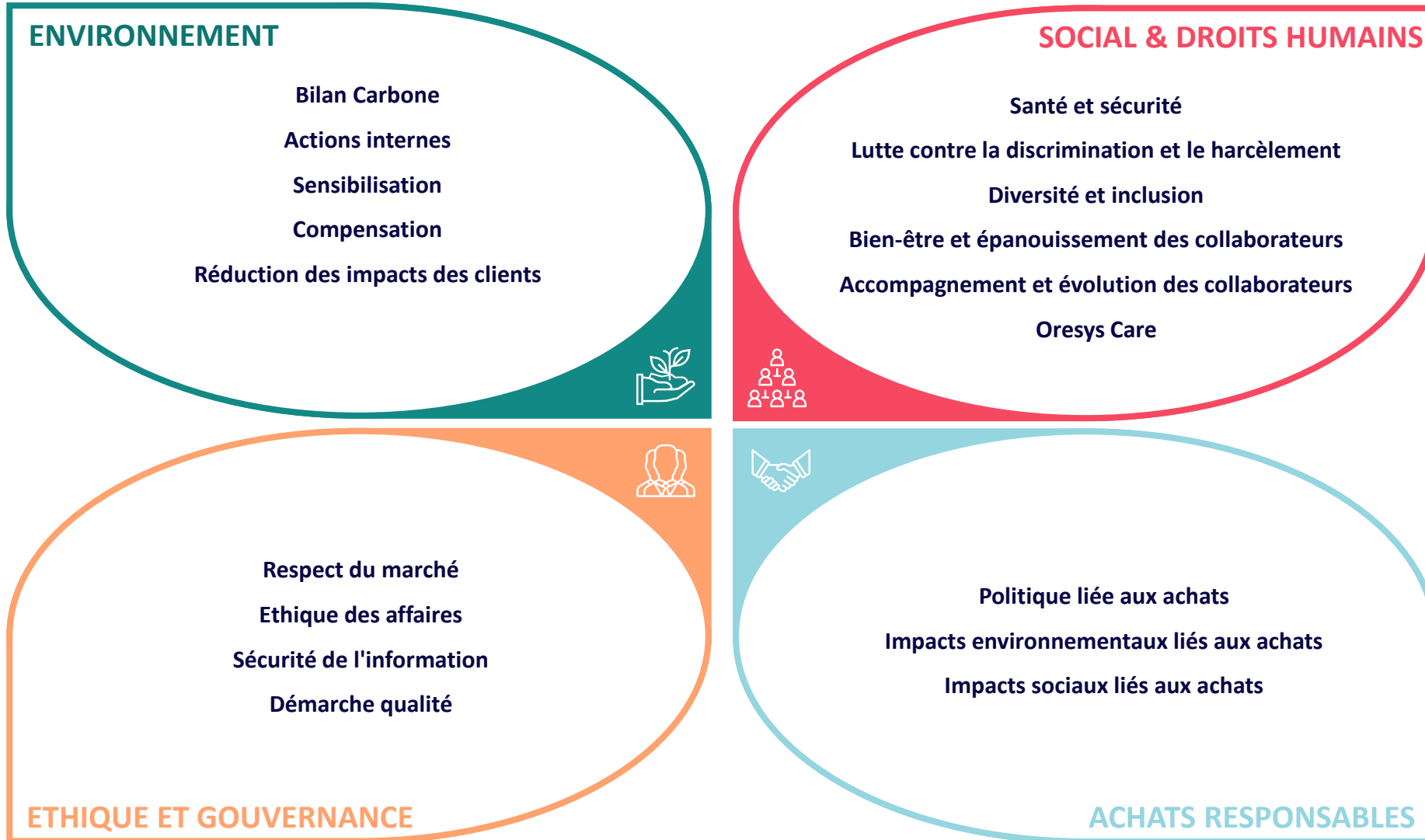
Améliorer le comportement global d'Oresys sur ces sujets



Valoriser les actions RSE d'Oresys en interne et en externe pour mieux répondre aux demandes de nos clients de plus en plus exigeants en matière de RSE

Notre démarche RSE

Totalement intégrée aux modes de fonctionnement d'Oresys



01.

Environnement

Sous-titre de la section

Environnement

« Oresys s'engage à sensibiliser ses collaborateurs et à agir sur les problématiques environnementales »

ENVIRONNEMENT

1. Bilan carbone

2. Actions internes

Mobilités, énergie & bâtiments, déchets,
numérique responsable

3. Sensibilisation des collaborateurs

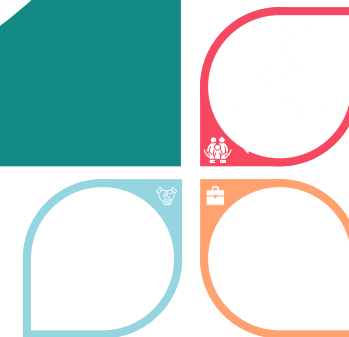
Événements, ateliers, témoignages

4. Compensation carbone

Plant & Protect

5. Réduction des impacts des clients

Offre transition environnementale Oresys



ORESYS s'engage

À agir pour réduire son impact et neutraliser son empreinte carbone



Bilan carbone

Effectuée annuellement depuis 2012, l'évaluation du Bilan carbone d'Oresys a permis d'identifier et de mettre en œuvre des actions pour réduire son empreinte carbone. Des consultants d'Oresys sont régulièrement formés à la **méthode Bilan Carbone® de l'ADEME**.

Le Bilan Carbone® permet ainsi **d'établir un plan d'actions** de réduction des émissions de gaz à effet de serre. Nous priorisons ensuite les actions du plan d'actions selon l'impact du poste d'émission et la facilité de mise en œuvre de l'action.

Le bilan carbone 2024 a permis d'approfondir et d'affiner certaines catégories pour mieux identifier des axes d'amélioration.

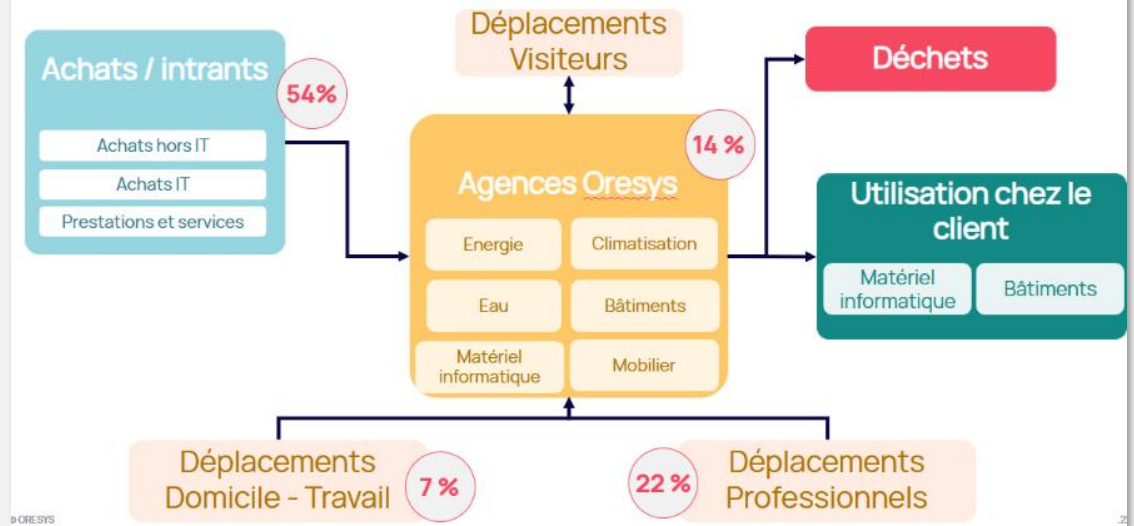


Objectifs

- Réduire de **30%** l'intensité carbone d'ici à 2030, par rapport à 2023.

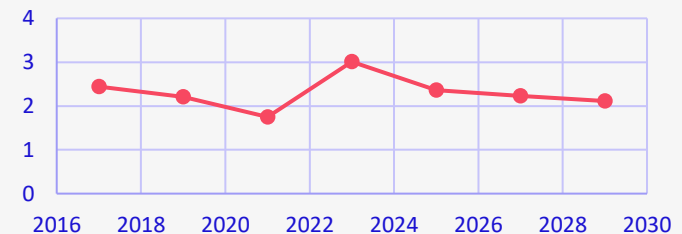
Bilan Carbone 2023

L'impact des projets sur lesquels Oresys intervient est hors périmètre du bilan



Chiffres clés

T eCO2 / Effectifs



ORESYS s'engage

À agir pour réduire son impact et neutraliser son empreinte carbone



Mobilités

Les principes directeurs de la **politique de mobilité** d'Oresys sont les suivants :

- **Privilégier les déplacements en train** plutôt qu'en avion lorsque cela est possible
- Faciliter l'usage de **véhicules partagés**, incluant une flotte composée de **véhicules électriques** ou à faible émission
- Encourager l'usage des **outils de visioconférence** pour réduire les déplacements non indispensables.



Objectifs

- Mettre en place d'un plan d'actions dédié à la **réduction de l'usage de l'avion**
- Poursuivre la transition vers une **flotte 100% électrique** de véhicules



Chiffres clés

93,5 % d'utilisation des mobilités douces dans les déplacements en 2024

ORESYS s'engage

À agir pour réduire son impact et neutraliser son empreinte carbone



Energie & bâtiments

Oresys poursuit son engagement pour des locaux plus durables et agréables.

L'agence de Lyon a été entièrement rénovée, et d'autres sites comme Paris et Lausanne sont en cours de transformation, avec un focus sur la performance énergétique. Parmi les initiatives concrètes, un détecteur de fenêtre ouverte a été mis en place : il coupe automatiquement le chauffage quand une fenêtre reste ouverte, contribuant ainsi à une gestion responsable de l'énergie.



Objectifs

- Organiser des **campagnes de sensibilisation**, incluant la participation à des événements nationaux ou internes
- Intégrer des **critères de performance énergétique** dans le choix des futurs locaux



Chiffres clés

Taux de réduction du poste électricité :

-18% depuis 2021

ORESYS s'engage

À agir pour réduire son impact et neutraliser son empreinte carbone



Déchets

Oresys s'engage pour une **gestion responsable des déchets**, en favorisant le **tri**, la **réduction** et la **valorisation** des matières utilisées au sein de ses locaux.

- Communication réalisée sur les **bons gestes de tri** à adopter
- Conduite du changement auprès des **équipes** en charge de **l'entretien** des locaux d'Oresys
- Mise en place d'une nouvelle prestation de tri des déchets, avec l'entreprise **Les Joyeux Recycleurs**



Objectifs

- Faire un **challenge "Sans plastique"** pour marquer la Journée internationale sans plastique du 3 juillet
- Etendre des **dispositifs de collecte** pour inclure de nouveaux types de déchets (mégots, canettes...)



Chiffres clés

266 kg de déchets valorisés entre avril et décembre 2024

ORESYS s'engage

À agir pour réduire son impact et neutraliser son empreinte carbone

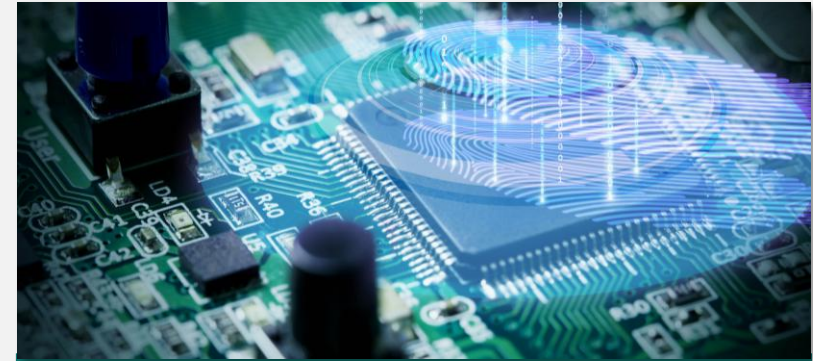


Numérique responsable

Oresys s'engage pour un numérique responsable, en réduisant l'empreinte environnementale du digital et en promouvant un usage éthique et inclusif des technologies.

Signataire de la Charte du Numérique Responsable depuis 2020, Oresys soutient activement l'INR, Planet Tech'Care, le Shift Project et le Club Urba-EA®.

En 2025, plusieurs actions ont été menées : nomination d'un référent Numérique Responsable, ateliers de nettoyage (PC, drives, mails), et campagnes de sensibilisation. Durant la Cyber Clean Up Week, deux ateliers ont été organisés et cinq communications diffusées pour encourager la sobriété numérique.



Objectifs

- Augmenter le nombre de participants à la **Cyber Clean Up Week**
- Augmenter la **durée d'utilisation des PC** au-delà de 5 ans
- 5 personnes formées NR via l'obtention du **Label Numérique Responsable (INR)**
- Optimiser la **dotation des PC et des téléphones**



Chiffres clés

	2020	2021	2022	2023	2024
Kg de matériels informatiques donnés à Ateliers Sans Frontières	415	403	290	161	647

ORESYS s'engage

À agir pour réduire son impact et neutraliser son empreinte carbone



Sensibilisation des collaborateurs

Organisation d'événements

Oresys sensibilise ses collaborateurs aux enjeux sociaux et environnementaux via des événements annuels : ateliers pour la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, collecte de livres (Bibliothèques Sans Frontières), premiers secours, et webinaires sur l'empreinte carbone (Plant & Protect).

Depuis 2020, Oresys a organisé des Fresques du Climat, accueilli l'association Vivre et Travailler Autrement, et soutenu Emmaüs Défi.

En 2025, un défi alimentaire avec Limeat a réuni 60 participants, et trois consultants ont été formés à l'animation des ateliers 2 Tonnes, dont plusieurs sessions ont déjà eu lieu



Objectifs

- Pérenniser le challenge Limeat en le proposant annuellement
- Organiser de nouvelles campagnes de sensibilisation



Chiffres clés

	2022	2023	2024
Nombre d'actions de sensibilisation	15	15	20



Compensation : Plant & Protect

Depuis 2015, Oresys compense son empreinte carbone en soutenant des projets à fort impact via le programme Plant & Protect, mené avec KINOME au Togo. Il permet de :

- Structurer une filière agroforestière bio et équitable,
- Améliorer la nutrition scolaire de 1200 enfants grâce au moringa,
- Planter et suivre des arbres locaux pour maximiser la captation carbone.

En 2025, avec 70 donateurs et une forte implication locale, le projet poursuit son objectif : créer un cercle vertueux entre environnement et développement humain.



Objectifs

- Maintenir la compensation à hauteur de **100% de notre empreinte carbone**
- Pérenniser et **augmenter la contribution financière** d'Oresys au projet



Chiffres clés

- **15000 tonnes de CO2** compensées grâce à la plantation de **137 007 arbres**.
- **312 607 repas** scolaires financés, enrichis en moringa cultivé localement



Réduction des impacts clients

Offre Transition Environnementale Oresys

La transition environnementale est devenue centrale dans la stratégie des entreprises. Face aux effets visibles du changement climatique et au dépassement de plusieurs limites planétaires, chaque action compte.

Oresys mobilise son expertise projet pour accompagner les entreprises dans leur transformation durable : stratégie RSE, décarbonation, méthode ACT (référéncé ADEME), Bilan Carbone®, ACV, conformité ISO 14040, reporting RSE/CSRD, économie circulaire, achats responsables. Nous proposons aussi des sensibilisations comme la Fresque du Climat pour engager les équipes



Objectifs

- Faire en sorte que les missions environnement représentent une part significative du CA Oresys (**10% de l'activité**), intervenir sur au moins 20 comptes tout en développant des missions sur l'ensemble des agences
- Les objectifs de chiffres d'affaires sont fixés à 1,5 M€ en 2025 et 2M € en 2026



Chiffres clés

	2021	2022	2023	2024
€ de CA sur des missions environnement	153 000	270 500	526 000	981 775

02.

Social et droits humains

Sous-titre de la section

« Oresys s'engage à sensibiliser ses collaborateurs et à agir sur les problématiques environnementales »

SOCIAL & DROITS HUMAINS

1. Santé et sécurité

Santé et sécurité au travail, prévention des risques psychosociaux

2. Lutte contre la discrimination

Lutte contre le sexisme ordinaire, rémunération équitable, réduction des inégalités H/F, parentalité

3. Diversité et inclusion

Emploi et handicap, accessibilité du numérique

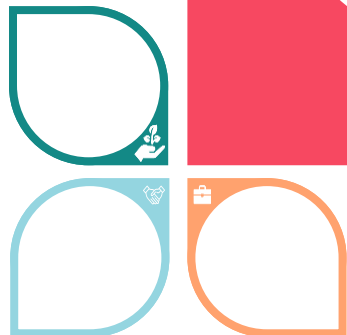
4. Bien-être et épanouissement des collaborateurs

Conditions et cadre de travail, épanouissement des collaborateurs, une politique de management unique

5. Accompagnement et évolution des collaborateurs

Evolution et accompagnement, formation interne et en continu

6. Oresys Care





Santé et sécurité au travail

Oresys a mis en place **Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP)** qui recense et évalue les risques auxquels les employés peuvent être exposés dans le cadre de leurs activités professionnelles, pour mettre en œuvre des mesures préventives adaptées et un environnement de travail sécurisé.

Les collaborateurs Oresys sont sensibilisés aux problématiques de santé, par des sessions **formations aux premiers secours** d'une journée, qui permettent aux consultants d'acquérir le certificat PSC1, et de garantir une meilleure réactivité face aux situations d'urgence.



Objectifs

Renforcer les compétences des collaborateurs en matière de sécurité et de gestion des urgences :

- **20%** des effectifs Oresys formés d'ici 2027
- grâce à l'organisation de **2 sessions de formations par an**



Chiffres clés

- 1** rendez-vous médical dès leur première année de fonction
- 1** rendez-vous tous les **5** ans pour assurer le suivi de leur santé



Prévention des risques psychosociaux (RSP)

Oresys favorise **équilibre sain entre vie professionnelle et vie personnelle**.

Depuis 2022, Oresys a mis en place le **baromètre d'humeur** né de la collaboration entre un groupe de travail interne axé sur la transformation managériale et Zest (solution digitale facilitant l'écoute des collaborateurs).

Un **Dispositif d'Alerte Professionnelle**, en place depuis 2014, permet de signaler toute situation compromettant l'intégrité ou la santé d'un consultant (harcèlement, surmenage, etc.). Ce dispositif couvre tous les types d'alertes, y compris les cas de surchauffe, de harcèlement moral et sexuel.



Objectifs

Augmenter la participation des consultants au baromètre d'humeur.



Chiffres clés

Moyenne d'humeur de **4,11/5**



Lutte contre le sexisme ordinaire

Oresys veille à créer et maintenir un environnement de travail qui soit **inclusif** et **respectueux** pour ses collaborateurs.

C'est pourquoi, en 2024 Oresys a déployé un dispositif visant à lutter contre le **sexisme ordinaire**.

Un **e-learning immersif et interactif** a été construit et testé par un groupe mixte de consultants. Il a pour but de sensibiliser les collaborateurs aux problématiques du sexisme ordinaire, de leur apprendre à détecter les situations qui s'y apparentent, et de les former à y réagir de la manière la plus appropriée.



Objectifs

- **Lutte contre le sexisme ordinaire** : organisation d'ateliers pratiques pour apprendre aux consultant(e.s) à détecter et réagir de manière appropriée dans les situations de sexisme ordinaire, en tant que cible ou témoin.
- Conception d'un dispositif similaire, visant à **lutter contre le racisme ordinaire**. Une formation sera déployée à l'ensemble des consultants Oresys au cours de l'année **2026**. Elle visera à renforcer la compréhension des mécanismes de discrimination raciale.



Chiffres clés

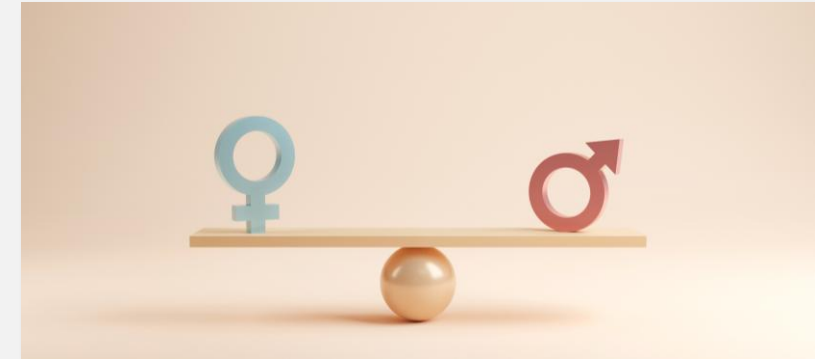
100% des consultants formés au sexisme ordinaire d'ici fin 2025



Rémunération équitable

Oresys s'engage en faveur de **l'égalité hommes-femmes**

- **Égalité salariale à l'embauche** : Une grille est établie en fonction du diplôme et de l'école, sans autre critère discriminant.
- **Processus collégial et itératif d'évolution des salaires** : L'évolution des rémunérations est décidée lors de réunions impliquant les coachs (référénts RH), garantissant une prise de décision collective et objective.
- **Équité salariale tout au long du parcours professionnel** : Les ajustements reposent sur l'investissement et les performances. Une **revue de l'équité de la rémunération entre hommes et femmes** est menée tous les ans avec la Direction Générale, sans identifier de différences de traitement.



Objectifs

- **Maintien de l'équité salariale** : Vérification annuelle de l'égalité des salaires à diplôme équivalent.
- **Amélioration de la transparence** : Renforcement des communications internes sur les critères d'évolution salariale.



Chiffres clés

	2020	2021	2022	2023	2024
Ecart salarial de genre moyen non ajusté			12%	10%	3%
Rapport entre les plus hautes et les plus basses rémunérations	2,6	2,6	2,6	2,6	2,5



Réduction des inégalités hommes-femmes

Oresys s'engage en faveur de la sensibilisation à l'égalité homme-femme

Depuis 2011, le *réseau des consultantes* soutient les femmes dans leur parcours professionnel en favorisant l'entraide, le partage d'expérience et l'adaptation des pratiques managériales aux réalités de leurs trajectoires..

Des événements sont organisés tout au long de l'année :

- Présentation de **parcours et retours d'expériences de consultantes**
- Formation « **Marketing de soi** » pour apprendre aux consultantes à mieux valoriser leurs compétences et leurs actions
- Organisation de **tables-rondes** sur des sujets variés (assertivité, atelier sur les drivers, groupe de travail sur les mères de famille, self assessment training...)



Objectifs

En plus des ateliers déjà proposés et reconduits d'une année sur l'autre :

- « **Wake Up It's Friday** » : 2 séances/an, avec une trentaine de participant.e.s sur des sujets en particulier (ex. la maternité).
- **Approche comportementale** : 1 session/an, ouverte aux consultantes ayant 2-3 ans d'expérience



Chiffres clés

En 2024, le **réseau des consultantes** comptait **168 consultantes**.



Soutien à la parentalité

Oresys s'engage contre les inégalités de traitement hommes-femmes durant la parentalité.

- Partenariat avec la **crèche Les Petits Chaperons Rouges** qui privilégie l'accès à un réseau de crèches professionnelles et reconnues.
- Mise en place d'un **dispositif de garde d'urgence** avec **Babirelais** afin de fournir des solutions pratiques pour améliorer les conditions de travail des parents actifs.
- Dispositif de **marrainage** entre les consultantes pour accompagner les jeunes mères au retour de congés maternité (partage de vécu, échange de bonnes pratiques et bonnes adresses...) et mise en place d'un **forfait maternité** incluant une prime de retour au travail après un congé maternité.



Objectifs

- Mise en place d'une **formation à l'accompagnement de la maternité** à destination des coachs et managers.
- Renforcement des **dispositifs de soutien** : évaluation et amélioration des dispositifs d'accompagnement à la parentalité pour garantir un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.



Chiffres clés

En 2024, **27** consultant.e.s ont bénéficié du dispositif crèche.



Emploi et handicap

Oresys mène un ensemble d'actions autour du thème du Handicap :

- **Actions de sensibilisation auprès des collaborateurs :**
 - engagement des collaborateurs à travers la **signature de la charte RSE**
 - mobilisation lors de la **Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées** avec l'organisation d'ateliers de sensibilisation aux handicaps
- **Achats auprès de structures adaptées (ESAT)** pour des activités internes et sous-traitance auprès de structures adaptées (ESAT) dans le cadre de missions pour nos clients. Depuis 2016, un annuaire des ESAT a été créé afin d'augmenter la part des demandes de prestations ORESYS réalisée par des travailleurs handicapés (buffet, panier repas, fournitures de bureaux etc...).
- Oresys adhère au **réseau GESAT** qui met en relation plus de 2000 ESAT et Entreprises Adaptées avec des entreprises privées et publiques.
- **Soutien d'associations** aidant à la dignité des personnes en situation de handicap au travers de notre fondation d'entreprise – Oresys Care
- L'entreprise **ESN adaptée Atimic** assure la TMA de plusieurs applications à Oresys.



Chiffres clés

	2022	2023	2024
SEEPH : nombre de communications à l'occasion de la semaine du Handicap	4	1	6



Objectifs

- **Création d'un module de formation dédié au handicap** afin de former **100 %** des consultants d'ici fin 2026, pour leur permettre une meilleure compréhension des besoins spécifiques et l'adoption de pratiques inclusives au quotidien.
- **Mise en place d'un(e) référent(e) handicap** identifié et formé afin d'accompagner les collaborateurs, de répondre aux éventuelles interrogations et de veiller à l'application des bonnes pratiques en matière d'inclusion.

✓ **9500 €** versés au réseau Gesat en 2024

✓ **2 ETP** de sous-traitance informatique par Atimic en 2024



Accessibilité du numérique

Oresys s'engage à promouvoir un environnement numérique inclusif, non discriminant et accessible à tous.tes.

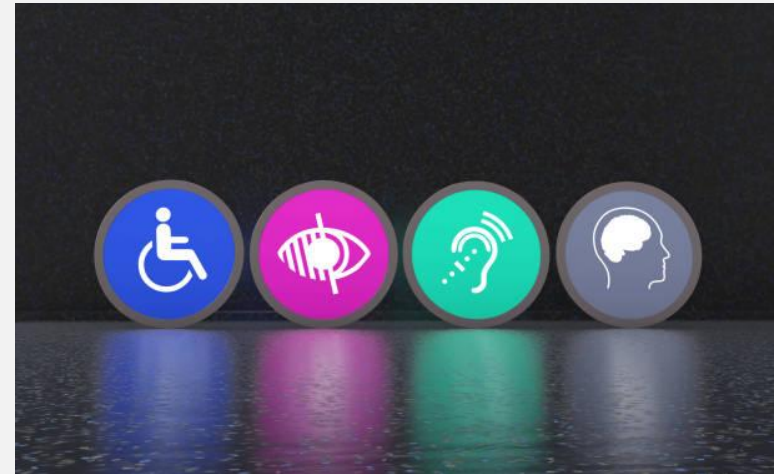
Dans ce cadre, Oresys **sensibilise** et **forme** ses collaborateurs aux enjeux de l'accessibilité numérique. Des outils pédagogiques comme **Fresques de l'Accessibilité Numérique** sont mis à disposition des collaborateurs afin d'encourager une réflexion collective et de favoriser l'adoption de pratiques inclusives au sein de notre organisation.

Deux consultantes représentantes du chantier « UX/UI » (expérience utilisateur et interface utilisateur) ont été **formées à « piloter un projet d'accessibilité numérique »** (formation dispensée par Ipedis/Docaxess). Elles veillent à intégrer et diffuser les bonnes pratiques d'accessibilité sur notre site web ainsi que dans tous nos livrables destinés aux clients.



Objectifs

- **Communication interne** et mise en place d'une **formation** afin de promouvoir les bonnes pratiques pour la création et la mise à disposition de documents plus inclusifs.
- **Etude pour la refonte de documents ciblés** pour identifier les documents nécessitant une adaptation (ex. plans de lecture adaptés aux personnes malvoyantes) et initier les collaborateurs à cette nécessité d'adaptation.
- Formation de **15 personnes** à la Fresque de l'accessibilité numérique d'ici fin 2025.



Chiffres clés

- **1 référente en accessibilité numérique** identifiée et formée afin d'orienter les consultants en cas de besoin, et d'intégrer de nouveaux éléments à nos actions et politiques.
- **2 consultantes** formées à « piloter un projet d'accessibilité numérique » (Ipedis/Docaxess).



Conditions et cadre de travail

Oresys favorise des **espaces de travail agiles** et nos aménagements répondent aux besoins spécifiques et « hybrides » des consultants : permettre à la fois le **travail individuel silencieux**, le travail à distance (avec des espaces de call dédiés) ainsi que le **travail collectif** en physique de 2 à 40 personnes. Les Règles de vie de ces espaces ont été coconstruites avec les usagers de chaque étage.

Des espaces de **créativité** et de **détente** pour favoriser le coworking interne sont également mis en place à Paris et dans les agences (Creative Room, salles de pause).

En **2024**, des **travaux d'amélioration** du renouvellement d'air de nos locaux ont été effectués à Paris, organisés par nos consultants. Une cafeteria adaptée aux effectifs, des open-spaces plus ergonomiques et des salles isolées pour le travail individuel ont été aménagés.



Chiffres clés

1 Creative Room pour favoriser l'émergence des idées et le travail collaboratif



Epanouissement des collaborateurs

Oresys s'engage pour le bien-être et l'épanouissement de ses collaborateurs.

Depuis 2019, le Comité Social et Economique d'Oresys subventionne des activités permettant de renforcer la **collaboration**, les **rencontres**, et l'**épanouissement** des consultants. Par exemple, les consultants participent à des **activités sportives et culturelles** (tennis, football, course, squash, escalade, danse, théâtre, groupe de musique...).

Le CSE propose également du **prêt de matériel** (bricolage, jeux de société, jeux vidéo...) et subventionne des **sorties détente** (week-end voile, tickets de cinéma, salle de sport, parcs d'attraction, musées, places de football et de rugby...). Le CSE participe également lors de l'organisation de **repas** ou apéritif entre consultants d'une même école.

En **2024**, le CSE a organisé **5 weekends**, (ski, randonnée, surf, running, découverte de Lausanne) a subventionné **30 spectacles** (pièces de théâtre, opéras, ballets) et **20 épreuves sportive**. Une **boite à livres** a également été mise à disposition.



Objectifs

- Mise en place d'un **créneau semestriel groupé pour le don du sang** pour les collaborateurs dans une démarche collective et solidaire, en simplifiant l'accès au don pour les volontaires.
- **Nouveaux événements** alliant sport, nature et créativité :
 - Weekend Ceno'rando (**randonnée + œnologie**)
 - Cours de **yoga**
 - Cours de **poterie**



Chiffres clés

	2020	2021	2022	2023	2024
Employés couverts par le CSE	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Taux de participation des employés aux enquêtes internes	N/A	N/A	17,6 %	8,64 %	6,43 %



Une politique de management unique

Un **système de management unique** existe pour encadrer les consultants, favorisant l'accompagnement et l'évolution de chaque consultant.e.

Les consultant.e.s sont suivi.e.s individuellement par un **coach** pour la gestion de leur carrière lors de points réguliers en milieu et fin d'année.

Les coachs peuvent également être sollicités à n'importe quel moment pour aider les consultants à traiter des problématiques particulières.

Des communautés de coachs, animées par un **binôme de référents RH**, permettent aux coachs de partager régulièrement entre eux et d'être formés aux nouvelles méthodes de management. Ils se réunissent aussi au cours de séminaires afin d'échanger autour des problématiques managériales.

Le **référent RH** peut également être contacté en cas de difficultés entre le coach et le consultant.

Sur les missions, les consultants sont encadrés par des **directeurs d'étude** qui suivent leurs productions et apportent un soutien méthodologique si nécessaire.



Chiffres clés

Communauté de **94** coachs

4 coachés par coach en moyenne

ORESYS s'engage

Dans l'évolution et l'accompagnement de ses collaborateurs



Evolution et accompagnement

Oresys s'engage pour faire grandir et évoluer ses collaborateurs, en leur construisant un **parcours unique**, qui leur ressemble.

Un dispositif de suivi des Parcours et des compétences acquises est en place. Il **contribue à l'épanouissement et à la fidélisation** des consultants avec pour objectifs de :

- **Offrir au consultant une meilleure vision** de la multiplicité des parcours possibles à Oresys
- **Proposer au consultant une vision précise** à un instant T de l'ensemble des richesses qu'il a accumulées depuis son entrée à Oresys.
- **Favoriser la formalisation des ambitions** du consultant
- **Fluidifier les échanges** entre le consultant et son coach
- **Permettre la prise de recul** du consultant sur les compétences qu'il a acquises durant une mission (interne ou client).

Oresys encourage également l'évolution permise par la collaboration entre pairs : **le dispositif Exprime** permet la formation de tous les consultants pour diffuser les outils et bonnes pratiques de **feedback collaboratif en continu**.



Chiffres clés

	2020	2021	2022	2023	2024
Nombre de consultants ayant réalisé au moins un bilan Parcours dans l'année	N/A	N/A	N/A	160	172



Objectifs

- Adaptation de l'outil d'entreprise « Parcours » aux **parcours spécifiques des « jeunes pros »** (personnes recrutées ayant une expérience professionnelle antérieure).
- Production continue de **nouveaux outils** pour accompagner au mieux l'évolution des collaborateurs.

- ✓ **47** axes d'analyse répartis en **4** dimensions
- ✓ **2** bilans Parcours par an par consultant
- ✓ **310** consultants ont été formés à Exprime.



Formation interne et en continu

Plusieurs dispositifs de formation existant à Oresys :

Les Universités : sessions de formation avec différents cursus pour acquérir rapidement les compétences nécessaires aux missions et comprendre le fonctionnement d'Oresys.

Des **formations en E-learning** via la **plateforme 360 Learning** : bibliothèque de modules ludiques et flexibles pour l'autoformation et la montée en compétences.

Les Séminaires : moments de partage pour prendre du recul sur les missions et progresser sur des sujets spécifiques (management, communication, art oratoire).

Des **formations d'expertise** : programmes ciblés pour développer des compétences spécialisées (Lean Six Sigma, SAFe, Bilan Carbone, DataCamp...).



Chiffres clés

	2020	2021	2022	2023	2024
Nombre de consultants ayant réalisé au moins un bilan Parcours dans l'année	N/A	N/A	N/A	160	172



Objectifs

- Ajout de **nouveaux modules** au Cursus 1 d'Université (animation d'atelier, revue du cas métier) et dynamisation de la communauté des « parrains d'université » pour accompagner aux mieux les jeunes recrutés.
- **Refonte progressive des différents séminaires** pour les adapter aux enjeux actuels et changeants du métier de consultant.

- **107 consultants** ont été formés dans le cadre du cursus 1 d'Université.
- **40 consultants** ont participé à des formations centrées sur les technicités et l'expertise, telles que la prise de parole, le Lean, le cadre SAFe, PLW ou encore Datacamp.
- **87 stagiaires** ont pris part aux séminaires Oresys (8 sessions organisées sur l'année).

ORESYS s'engage

Pour l'inclusion



Oresys Care

Créé début 2019, **Oresys Care** a pour vocation de soutenir des associations œuvrant pour la dignité humaine, en intervenant sur des thématiques telles que l'emploi, le logement, l'éducation, la santé, l'environnement et le handicap.

Ce que nous réalisons pour nos clients en mission, nous souhaitons aussi l'apporter aux associations qui n'ont pas les moyens de financer des missions de conseil. Oresys Care permet ainsi d'accompagner gratuitement des associations ayant un projet de transformation à mener.

Chaque année, un thème d'action est défini : l'emploi, l'éducation, le handicap, les personnes âgées, la dignité, la fragilité...



	2020	2021	2022	2023	2024
Nombre de jours-hommes de mécénat de compétence d'Oresys Care	71	100	96	121	202
Nombre d'associations accompagnées par l'entreprise (Oresys Care + dons aux assos via Oresys)	NA	NA	11	10	11



Objectifs

- En 2025, Oresys a choisi de soutenir **5** nouvelles associations, sur le thème de la **fragilité** : Saint-Jean Espérance ; Aux Captifs, la libération ; Fédération Nationale des Centres d'information sur les droits des femmes et des familles ; La Cloche et l'EBE 58



Chiffres clés

- Près de **30 associations** aidées depuis 2020

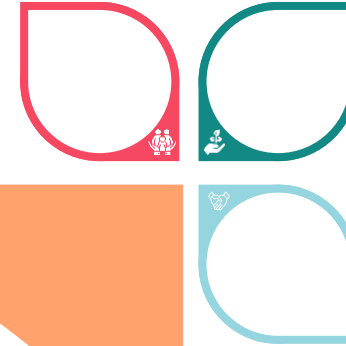
03.

Ethique et gouvernance

Sous-titre de la section

Conduite des affaires

« Oresys s'engage à renforcer le dispositif autour de l'éthique des affaires »



1. Respect du marché

Respect de la libre concurrence,
traitement équitable des partenaires

2. Éthique des affaires

Lutte contre la corruption, Gestion des conflits
d'intérêts, Politique sur les cadeaux et invitations

3. Sécurité de l'information

Protection des données (RGPD)

4. Démarche qualité

Politique Qualité, Certifications

ETHIQUE ET GOUVERNANCE



Respect du marché

Respect de la concurrence

Le droit de la concurrence permet aux clients du marché du conseil d'avoir accès à des **prestations de qualité à des prix compétitifs**. Cela nécessite que l'ensemble des acteurs agissent de manière loyale et ne prennent aucune initiative de nature à fausser la concurrence.

Oresys **respecte toutes les parties prenantes** sur le marché du conseil, y compris ses concurrents. Il est en effet de l'intérêt du cabinet que le secteur jouisse d'une bonne réputation. Cela renforce la confiance que lui accordent ses clients.





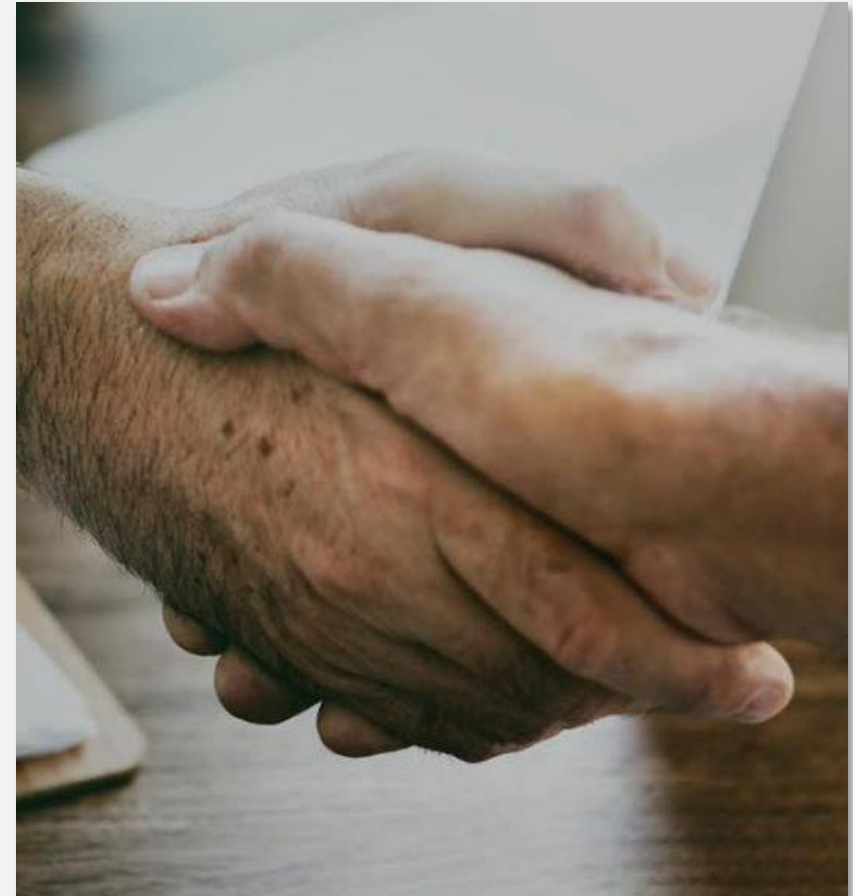
Respect du marché

Respect et traitement équitable des partenaires

Les relations entre Oresys et ses partenaires, sous-traitants et fournisseurs sont essentielles à la pérennité de nos activités. La qualité de ses prestations est intrinsèquement liée à une relation de confiance et de transparence vis-à-vis de ses partenaires.

Oresys est soucieux de maintenir avec ses partenaires une relation qui s'inscrit dans la durée et dans laquelle les deux parties y trouvent leur compte. Ainsi ses relations sont basées sur les principes **d'impartialité, d'équité, de loyauté**, et Oresys respecte l'indépendance et l'identité propre de ses partenaires.

Oresys a souhaité partager son engagement éthique avec ses partenaires en établissant une « **Charte RSE des Partenaires ORESYS** » (voir partie « Achats responsables ») qui cite les engagements attendus de ces parties prenantes et qui a pour vocation de s'appliquer à toutes les relations contractuelles qu'Oresys entretient avec ses différents partenaires.





Ethique des affaires

Lutte contre la corruption

Oresys, en tant qu'adhérent au **Pacte Mondial de l'Organisation des Nations Unies**, s'est engagé à « agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin ».

Oresys proscrit toute forme de corruption ou de fraude et entend appliquer une politique de tolérance zéro dans ce domaine. Le cabinet interdit à ses collaborateurs de recevoir de la part d'un fournisseur, partenaire ou candidat, tout paiement ou faveur en échange d'une décision qui lui serait favorable, et inversement interdit de proposer ou donner une rémunération ou un avantage quelconque dans le but d'obtenir un marché, une mission, ou une décision qui nous serait indûment favorable.

Oresys invite l'ensemble de ses partenaires à se conformer à sa **Charte Ethique** et à adopter les mêmes règles de transparence et d'intégrité dans ses relations commerciales.





Ethique des affaires

Gestion des conflits d'intérêts

Oresys demande à chaque collaborateur d'éviter les situations où ses intérêts personnels pourraient entrer en conflit avec ceux du cabinet. Notamment, chaque collaborateur doit veiller à **ne pas exercer directement ou indirectement d'activité ou de mission**, à ne pas détenir un intérêt ou à investir dans une entreprise, **qui le placerait dans une situation de conflit d'intérêts** avec le cabinet ou placerait le cabinet en situation de conflit d'intérêts avec des parties prenantes d'un projet.

Politique sur les cadeaux et invitations

Oresys demande à chaque collaborateur que l'échange de cadeaux ou d'invitations soit fait avec bon sens, en toute conscience, en **transparence totale vis-à-vis de sa hiérarchie**, et dans les limites du raisonnable.

Oresys interdit à ses collaborateurs de faire des cadeaux ou des invitations lorsqu'ils visent à obtenir un avantage commercial déloyal ou à influencer sur une prise de décision.





Sécurité de l'information

Protection des données (RGPD)

Oresys a des **pratiques conformes au règlement général en vigueur** en ce qui concerne la protection des données (RGPD).

Oresys applique des pratiques conformes au RGPD et accorde une grande importance à la sécurité informatique, structurée autour de 24 thématiques clés (gestion des risques, mots de passe, cryptographie, etc.). **En 2025, Oresys a lancé un outil de cybersécurité, Riot, et une intelligence artificielle** conçue pour **accompagner les collaborateurs dans leur formation à la sécurité**, « Albert ». Cette IA les contacte tout au long de l'année pour proposer des formations interactives et dynamiques. Cet outil vise plusieurs objectifs :

- Permettre aux collaborateurs de reconnaître les tentatives de phishing et autres cyberattaques
- Les conduire à adopter les bonnes pratiques pour protéger leurs données et celles de l'entreprise
- Leur apprendre à réagir rapidement et efficacement face à une menace



ORESYS s'engage

À renforcer le dispositif autour de l'éthique des affaires



Démarche qualité

La **politique Qualité** d'ORESYS s'inscrit dans sa stratégie de croissance et de développement : Oresys considère que le développement et l'entretien de prestations d'un haut niveau qualité est une nécessité absolue. L'ensemble des consultants d'Oresys est concerné par la réussite du Système Qualité et a pour obligation d'en respecter les règles véhiculées par nos valeurs fondamentales : Innovation, Qualité, Respect, Engagement, Responsabilité, Progrès, Solidarité, Indépendance.

Oresys a été la première société de conseil certifiée ISO (en 1995) et cette certification a depuis été reconduite chaque année. La politique et les objectifs Qualité sont définis dans un **Manuel Qualité**, consultable par tous via l'intranet Oresys.

ORESYS possède de nombreuses certifications

- ORESYS est certifié ISO 9001 depuis 1995
- ORESYS est certifié Eco-Vadis depuis 2014 (niveau Gold atteint en 2021), a obtenu le label ACESIA (AFNOR) en 2015, et adhère depuis 2008 au Global Compact.
- En 2021 Oresys a également obtenu la conformité à la méthode Bilan Carbone® par l'association ABC.



Chiffres clés

4 certifications

Certifié ISO 9001 depuis **1995**

1 Manuel Qualité créé dès 1994



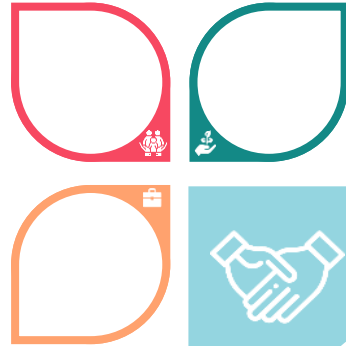
04.

Achats responsables

Sous-titre de la section

Droits de l'homme

« Oresys s'engage auprès d'organisations promouvant la dignité humaine en France et à l'étranger »



1. Politique liée aux achats

Charte RSE : engagements attendus des fournisseurs par Oresys

2. Impacts environnementaux liés aux achats

Critères de sélection des fournisseurs sur la base de leur impact environnemental, label ACESIA

3. Impacts sociaux liés aux achats

Recours aux EA ou aux ESAT, sensibilisation, recensement d'ESAT et création d'un annuaire interne, adhésion au réseau GESAT

ACHATS RESPONSABLES



Politique liée aux achats

Oresys veille à ce que **chaque demande d'achat soit validée par la Direction Générale**, garantissant ainsi une gestion rigoureuse et transparente des dépenses. Un accent particulier a été mis sur l'analyse de ses achats et de ses fournisseurs.

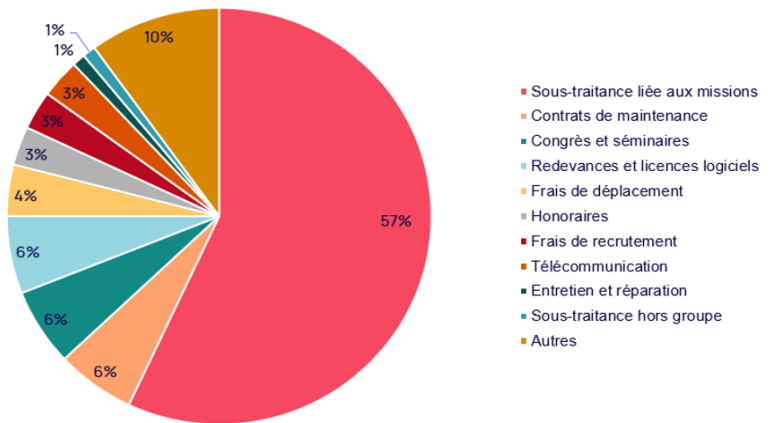
Oresys veille à **maintenir une diversité dans ses sources d'approvisionnement**, sans qu'aucun fournisseur ne devienne prépondérant au sein de son réseau. Cette approche lui permet de garantir un équilibre et une flexibilité dans ses relations commerciales.



Objectifs

- Construire une **grille de notation** sur des critères RSE, qui seront intégrés dans tous nos futurs appels d'offre.
- Organiser des **sessions de formation et de sensibilisation** pour nos acheteurs afin de garantir l'application des critères RSE.

Dépenses Fournisseurs d'Oresys par catégorie



Chiffres clés

430 fournisseurs en 2024

ORESYS s'engage

À rationaliser ses achats en minimisant leur impact environnemental et social



Charte RSE fournisseurs

Oresys **collabore uniquement avec des fournisseurs respectant ses critères RSE**. Début 2025, une nouvelle Charte RSE fournisseur a été rédigée, précisant les engagements attendus dans trois domaines :

SOCIAL ET DROITS HUMAINS

ENVIRONNEMENT

ETHIQUE

Cette charte a été partagée avec les 46 principaux fournisseurs et intégrée à la plateforme SCOP, permettant son envoi et sa signature automatique par tous les sous-traitants.



Objectifs

- **90%** des fournisseurs significatifs signataires de la charte à fin 2026



Chiffres clés

- 5** des plus gros fournisseurs audités chaque année
- Charte signée par **70%** des fournisseurs significatifs

ORESYS s'engage

À rationaliser ses achats en minimisant leur impact environnemental et social



Politique liée aux achats

Oresys sélectionne ses fournisseurs selon des critères environnementaux définis dans sa **Charte Fournisseurs**, incluant la réduction de l'empreinte carbone, la gestion des déchets et le respect des réglementations. Les partenaires sont également invités à partager leurs indicateurs RSE et bilan carbone.

Cette démarche est consolidée par le **label ACESIA**, qui atteste de la **qualité des pratiques RSE d'Oresys** et permet d'évaluer les fournisseurs sur leur performance environnementale et sociale, garantissant une chaîne d'approvisionnement responsable.

ACESIA



Objectifs

Réalisation d'une **étude sur l'hébergement des données** : hébergeurs plus vertueux sur le plan environnemental



Chiffres clés

En 2023, **54%** du bilan carbone d'Oresys du aux achats

ORESYS s'engage

A rationaliser ses achats en minimisant leur impact environnemental et social



Impacts sociaux liés aux achats

Oresys mène une politique active d'inclusion du handicap :

- Partenariat avec le réseau Gesat : sous-traitance à des ESAT comme ATIMIC pour la maintenance de ses outils internes.
- Collaboration avec des consultants en situation de handicap sur des missions pour ENEDIS et BNP Paribas.
- Sensibilisation des collaborateurs aux différents types de handicap.
- Soutien à des associations d'inclusion via Oresys Care.
- Développement des achats responsables via un annuaire interne d'ESAT créé en 2016.



Objectifs

25% des commandes de plateaux repas effectuées auprès d'ESAT d'ici fin 2025



Chiffres clés

180 000 € de dons faits aux associations via Oresys Care et d'achats réalisés auprès d'ESAT en 2024

2 ETP de sous-traitance informatique par Atimic en 2024